

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar SOU 2013:39

IT&Telekomföretagen tackar för möjligheten att inkomma med synpunkter. Vi har i vår beredning haft kontakt med bland andra Advokatsamfundet, Svenskt Näringsliv och Stockholms Handelskammare.

Vi kommenterar följande delar av utredningen.

Nya krav på bevarande av information

IT&Telekomföretagen invänder mot utredningens förslag om möjligheten för förundersökningsledare och åklagare att utan prövning förelägga enskild medarbetare att under straffansvar samt med krav på hemlighållande gentemot arbetsgivare, chefer och kollegor bevara viss information. Detta kan;

- leda till att **fel medarbetare approcheras**, särskilt om föreläggandet kombineras med krav på hemlighållande
- innebära **konflikt med medarbetares lojalitetsplikt** gentemot arbetsgivaren
- medföra att approcherat **företags löpande verksamhet påverkas**, exempelvis om den informationen som är belagd med bevarandeföreläggande behöver användas (nyttjas, förändras, raderas) i den löpande verksamheten. Detta gäller särskilt om bevarandet är villkorat med hemlighållande. Mycket viktigt att säkerställa att äganderätten respekteras i sammanhanget. Ett företag måste kunna lita på att den information de besitter kan användas fritt i verksamheten.

Vi ser allvarligt på risken att en enskild medarbetare, under straffansvar, kan tvingas agera mot sin arbetsgivares intressen.

Ett bättre sätt för att möta rekvisitet skyndsamt är att **be systemägaren föreslå rätt person** istället för förundersökningsledare eller åklagare gör det på eget bevåg. De är rimligen inte lika väl insatta i ett företags informationshantering som företaget självt. Detta ska inte minst ses mot bakgrund av hur pass komplexa moderna IT-system är. Data lagras ofta på en mängd olika platser, i olika länder, med olika tekniker.

Ny straffskala för dataintrång

IT&Telekomföretagen bifaller att en särskild straffskala för grovt dataintrång införs.

Däremot är IT&Telekomföretagen av åsikten att en särskild straffskala för mer allvarliga fall av brytande av post- eller telehemlighet även kan vara befogat. Detta motiveras i all korthet av att det går att åsamka en individ eller organisation stor skada genom att störa dess kommunikationer. Det bör särskilt beaktas att i

stort alla företag inom den kunskapsintensiva tjänstesektorn hanterar stora mängder information. Detta sker inte minst genom användningen av olika molntjänster, varför lagstiftaren bör säkerställa möjligheten till kraftfulla sanktioner mot störande av kommunikation.

Helhetsbilden

IT&Telekomföretagen vill poängtera att näringslivet, och inte minst IT- och telekombranschen, får alltjämt ökade krav på sig att bistå rättsväsendet vid beivrande av brottslighet. Inte minst i den digitala miljön. Ökad samverkan mellan näringslivet och rättsvårdande myndigheter kan visserligen, rätt utformat och med beaktning av företagens egna verksamheter, vara positivt. Men, vid varje enskilt nytt lagförslag som medför ökade krav på näringslivet måste en mer utförlig helhetsbedömning av hur dessa krav sammantaget påverkar företagen genomföras än vad som hittills varit fallet. Detta bör genomföras utifrån följande premisser;

- **kostnadsbörda**; hur påverkar förslaget näringslivet, skapar det administrativa bördor, konsekvenser för småföretag, konsekvenser av kostnadstäckning inom näringslivet för brottsbekämpning (kvalitet i samarbete)?
- **tillit och integritetsskydd**; hur påverkar förslaget, sammantaget med övrig relevant lagstiftning, användares och kunders integritetsskydd samt tillit till de produkter och tjänster berörda företag levererar?

För att åstadkomma en mer effektiv och ändamålsenlig lagstiftning, med mindre risk för negativa sidoeffekter för IT- och telekombranschen samt dess kunder, är det vår allmänna rekommendation att regeringen i framtiden **på ett tidigare stadium involverar berörda delar av näringslivet** i beredningsprocessen.

Pär Nygårds
Näringspolitisk expert
IT&Telekomföretagen

För frågor om remissvaret går det bra att ringa +46706427058 alternativt e-post par.nygards@almeqa.se