

Ert datum            Er referens  
2015-08-17        U2015/04091/GV  
Datum                Vår referens  
2015-11-16        FvE

Utbildningsdepartementet  
103 33 Stockholm

## **Remissvar till En stärkt yrkeshögskola – ett lyft för kunskap (Ds 2015:41)**

### **Om IT&Telekomföretagen och behovet av YH-kompetens**

IT&Telekomföretagen är en bransch- och arbetsgivarorganisation för leverantörer av IT- och telekomtjänster och produkter i Sverige. Organisationen har ca 1200 medlemsföretag som tillsammans sysselsätter närmare 100 000 medarbetare.

En av organisationens största utmaningar är den omfattande brist på IT-kompetens som råder, och som ser ut att bli allt kraftigare under åren som kommer. I rapporten Akut och strukturell kompetensbrist i IT- och telekomsektorn, som IT&Telekomföretagen presenterade i mars 2015, görs bedömningen – som även får stöd av bedömningar inom EU – att IT- och telekomsektorn år 2020 kommer ha ett underskott på medarbetare på ca 60 000 personer<sup>1</sup>.

Yrkeshögskoleutbildningar har fått en mycket stor betydelse för IT- och telekombranschen. Med den snabba utveckling som råder i branschen, och där en bärande del av kompetensen är handfast arbete inom främst systemutveckling, är YH-utbildningarnas flexibilitet i kombination med stora inslag av praktik en mycket stark framgångsfaktor.

### **Övergripande synpunkter**

IT&Telekomföretagen ställer sig helt bakom den övergripande inriktningen av förslagen. De ligger i linje med de förslag som angavs i ovan nämnda rapport (jfr avsnitt 8.4 Utvidga yrkeshögskoleutbildningen, s. 18-19). Organisationen stödjer också de enskilda förslagen, med några undantag som beskrivs närmare i nästa avsnitt.

IT&Telekomföretagens synpunkter är samstämmiga med dem som Svenskt Näringsliv och Almega ger i sina remissvar. I likhet med dessa organisationer vill

---

<sup>1</sup>[https://www.itotelekomforetagen.se/MediaBinaryLoader.axd?MediaArchive\\_FileID=3a739857-c4a7-466e-8add-34ce28b91b02&FileName=Kompetensbrist\\_i\\_IT\\_sektorn\\_A.pdf](https://www.itotelekomforetagen.se/MediaBinaryLoader.axd?MediaArchive_FileID=3a739857-c4a7-466e-8add-34ce28b91b02&FileName=Kompetensbrist_i_IT_sektorn_A.pdf)

IT&Telekomföretagen både understryka vissa av förslagen särskilt och resa invändningar mot andra, som beskrivs närmare nedan.

### **Synpunkter på enskilda förslag**

Avsnitt 4.3, Fler utbildningsomgångar ska kunna beviljas genom ett och samma beslut

IT&Telekomföretagen stödjer detta förslag mycket starkt.

Avsnitt 4.4 Anordnares kompetens att bedriva utbildning

IT&Telekomföretagen stödjer förslagen. Organisationen har inga indikationer på att utbildningar inom data/IT-området har några generella brister, men det är viktigt för yrkeshögskoleutbildningarnas status både att data/IT-utbildningarnas kvalitet bibehålls och att även andra utbildningar bedrivs utan kvalitetsbrister så att dessa inte spiller över på data/IT-utbildningarnas status.

Avsnitt 6.2 Den regionala eller nationella placeringen ska utgå från arbetslivets behov

IT&Telekomföretagen stödjer detta förslag mycket starkt. Organisationen kan inte nog understryka betydelsen av att fokuseringen på det som är företagets kompetensbehov inte urholkas av att andra regional- eller arbetsmarknadspolitiska intressen smygs in.

Avsnitt 8.4 Särskilda förkunskapskrav om det finns särskilda skäl

IT&Telekomföretagen är kritiskt mot de begränsningar i förkunskapskraven som föreslås. På samma sätt som den regionala placeringen ska styras av arbetslivets behov måste även urvalet av kursdeltagare styras av arbetslivet behov, allt annat är motsägelsefullt. Som Almega anger i sitt remissvar så gynnar flexibla tillträdesmöjligheter individer som inte har de rätta förkunskapskraven, plus att arbetsgivares engagemang styrs av en vilja att engagera sig i urvalet av utbildningsdeltagare och framtida medarbetare.

Avsnitt 8.5 Samma utbildning – olika förkunskapskrav

IT&Telekomföretagen ställer sig bakom förslagen. Organisationen är dock mycket angelägen att principen bakom förslagen, som återges i slutet på fjärde stycket s. 91, ligger fast: ”Det är viktigt att yrkeshögskolan även i fortsättningen uppfyller arbetslivets kompetensbehov. Det kan göra det svårt att likrikta kraven på särskilda förkunskaper, även om det vore önskvärt särskilt ur de studerandes perspektiv”.

Med vänlig hälsning

Fredrik von Essen  
Näringspolitisk expert