

Styrelsens förslag kring TechSveriges utveckling och samverkan med Almega

Bakgrund

TechSverige är ett bransch- och arbetsgivarförbund som samlar cirka 1 430 medlemsföretag. Förbundet växer i antal medlemsföretag, är Sveriges största bransch- och arbetsgivarorganisation för it-, telekom- och techföretag och ett av de större förbunden inom Svenskt Näringsliv. Dessutom växer branschens betydelse i samhället, liksom antalet gemensamma och angelägna branschfrågor. Sammantaget gör detta det allt viktigare med en stark och välfungerande bransch- och arbetsgivarorganisation som ger god och effektiv service till medlemsföretagen och som är en kraftfull aktör som driver gemensamma frågor.

TechSveriges styrelse har under de senaste åren, tillsammans med kansliet, drivit på förbundets utveckling och vässat verksamheten för att långsiktigt öka medlemsnyttan och attraktionskraften för företag inom techsektorn. I oktober 2020 fattade styrelsen beslut om en ny strategi med sikte på år 2025. Strategin innehåller en vision, en beskrivning av förbundets uppdrag samt målbilder för förbundets utveckling de närmsta åren. (Se bilaga A nedan)

Det första steget i strategin var att se över TechSveriges verksamhet och profil, vilket bland annat gav upphov till förbundets namnbyte från IT&Telekomföretagen till TechSverige samt en kraftsamling och fokusering av förbundets påverkansarbete. Ett naturligt steg i styrelsens utvecklingsarbete har under 2022 varit att se över och utvärdera förbundets samverkan med Almega AB i syfte att öka medlemsnyttan.

TechSverige är sedan 2007 ett av nio samverkande bransch- och arbetsgivarorganisationer inom förbundsgruppen Almega, som samlar ett 60-tal olika branscher inom tjänstesektorn. De nio samverkande organisationerna är: Almega Tjänsteförbunden, Almega Tjänsteföretagen, Innovationsföretagen, Kompetensföretagen, Medieföretagen, Säkerhetsföretagen, Tågöretagen, Vårdföretagen och TechSverige. Parterna har genom ett samverkans- och ägaravtal beslutat att samverka genom ett gemensamt servicebolag: Almega AB. Almega AB ska lämna den service som Almega AB:s styrelse beslutar om och som följer av det mellan parterna träffade samverkansavtalet. Almega AB:s styrelse består av representanter från respektive förbunds styrelse.

TechSveriges styrelse har under 2022 identifierat ett antal förbättringsområden och fört en dialog med Almega kring hur samverkan skulle kunna förbättras i syfte att säkerställa effektivitet och kvalitet i verksamheten och med det långsiktiga målet att öka medlemsnyttan och attraktionskraften. Även de övriga förbunden inom Almega har tagit del av TechSveriges förslag. Som ett led i detta har Almegas styrelse tillsatt en s.k. Huvudmannagrupp, bestående av styrelserepresentanter från varje förbund, vars uppdrag är att säkerställa att Almega skapar mesta möjliga medlemsnytta för medlemmarna. TechSveriges styrelse välkomnar detta arbete.

TechSveriges styrelse har samtidigt varit angelägen om att undersöka huruvida det finns andra mer resurseffektiva alternativ för att erbjuda en branschanpassad och kvalitativ service, än nuvarande samverkansform med Almega.

I det inledande arbete som har gjorts för att undersöka alternativ, har utgångspunkten varit den verksamhet som idag bedrivs inom föreningen TechSverige samt den verksamhet som Almega AB

bedriver för TechSveriges räkning enligt nuvarande samverkans- och ägaravtal. Analysen omfattar ej TechSveriges samverkan med Svenskt Näringsliv.

I arbetet har följande tre perspektiv varit vägledande:

- Medlemsnytta
- Ekonomi och effektivisering
- Branschanpassning och flexibilitet

Nedan presenteras slutsatser samt styrelsens förslag om hur arbetet bör tas vidare.

Sammanfattande slutsatser och förslag

Utifrån det arbete som gjorts kan styrelsen konstatera att en alternativ form av samverkan med Almega kan leda till effektiviseringar som gör att kostnaderna kan minskas samtidigt som medlemsnyttan, branschanpassningen och flexibiliteten kan ökas - framför allt genom:

- Bättre anpassning av resursbehovet för TechSveriges medlemsföretag avseende arbetsgivarservice.
- Ökad möjlighet att effektivisera och utveckla branschspecifika tjänster inom arbetsgivarservice.
- Bättre nyttjande av digitaliserade tjänster för arbetsgivarservice.
- Ökad möjlighet att få större genomslag och skapa synergier mellan medlemsföretagens näringspolitiska och arbetsgivarpolitiska intressen.
- Ökad möjlighet att skapa mer flexibla och differentierade avgifter och medlemsformer.

En viktig förutsättning för att nå dessa nyttor är att hitta en ny, alternativ samverkansform med Almega som i större utsträckning bygger på en finansieringsmodell som beaktar TechSveriges och medlemsföretagens faktiska behov och nyttjande av olika tjänster, istället för dagens finansieringsmodell som främst bygger på principen om solidarisk finansiering.

Detta är bakgrunden till varför styrelsen föreslår årsmötet att:

- Ge styrelsen i uppdrag att göra en fördjupad utredning kring TechSveriges utveckling och möjliga andra samverkansformer med Almega än nu gällande samverkans- och ägaravtal
- Ge styrelsen mandat att, om man så bedömer lämpligt och under förutsättning att föreslagen stadgeändring blivit gällande, säga upp samverkans- och ägaravtal med Almega, i syfte att i första hand genom omförhandling uppnå önskvärda förändringar i avtalen till nytta för TechSveriges medlemsföretag och i andra hand söka säkerställa ett annat konkret alternativ för TechSverige som gynnar medlemsföretagen.
- Ge styrelsen i uppdrag att hålla medlemmarna informerade om arbetet med nämnda utredning samt om de beslut som fattas rörande samverkans- och ägaravtal med Almega.

Beskrivning av verksamhet och ekonomisk analys

Samverkans- och ägaravtal med Almega och finansieringsmodell

Dagens samverkans- och ägaravtal med Almega och övriga förbund inom Almega bygger främst på en princip om solidarisk finansiering, dvs medlemsföretagen i varje förbund betalar en avgift

enligt samma princip, oberoende av medlemsföretagens och förbundets service- och resursutnyttjande.

TechSveriges medlemsföretag stod för ca 18% av Almegas serviceintäkter under 2021 och betalade totalt in ca 35 miljoner kronor till Almega. En samlad bedömning som bygger på tillgängliga data visar dock att TechSverige och dess medlemsföretag inte nyttjar Almegas tjänster i den omfattning som man betalar för.

Arbetsgivarservice

Den största verksamheten inom Almega är arbetsgivarservice, dvs den dagliga arbetsrättsliga rådgivningen till förbundens medlemsföretag som har kollektivavtal. En samlad bedömning som bygger på tillgängliga data från Almegas medarbetares tidrapportering samt data från register över antalet rådgivningsärenden och lokala och centrala förhandlingar, visar dock att TechSverige och dess medlemsföretag inte nyttjar Almegas tjänster i den omfattning som man betalar för.

Det finns ett antal tänkbara skäl till detta:

- TechSverige har lägre andel småföretag jämfört med andra förbund inom Almega. Små företag saknar ofta egen arbetsrättslig kompetens och nyttjar rådgivningen i högre grad.
- TechSveriges medlemsföretag har hög digital kompetens och nyttjar den digitala plattformen Arbetsgivarguiden i hög utsträckning.
- TechSveriges medlemsföretag verkar i branscher med högutbildade medarbetare som också är eftertraktade på arbetsmarknaden, vilket medför en låg andel personalärenden av allvarlig karaktär, som kräver förhandlingar på central nivå eller i domstol.

Kollektivavtal

TechSverige tecknar två kollektivavtal, ett för IT-sektorn som omfattar ca 56 000 anställda, och ett för telekomsektorn med ca 18 000 anställda. Strategin har varit att ha få och generella avtal så att medlemsföretagen vid behov kan förhandla lokala villkor.

Andra förbund inom Almega har haft motsatt strategi: ett anpassat kollektivavtal för varje delbransch. Detta har fått till följd att förbunden inom Almega tillsammans har ca 130 olika kollektivavtal. Vissa avtal omfattar enbart ett 10-tal anställda och andra gäller enbart för ett företag. Att teckna många kollektivavtal är kostnadsdrivande. Varje avtal ska förhandlas med sina respektive motparter, det kräver utbildning och upplärning och administreras på motsvarande sätt som för stora avtal. Det är därför mer effektivt med större avtal som omfattar fler företag och fler anställda.

Övrig verksamhet och verksamhetsstöd

Almega bedriver näringspolitiskt påverkansarbete i frågor som ska vara gemensamma för samtliga förbund. Det har emellanåt inte varit helt givet vilka frågor som förenar samtliga nio förbund och relativt diversifierade branscher (t.ex. städ, tåg, vård, bemanning, arkitekt, IT). TechSveriges strategi är att främst fokusera på eget påverkansarbete för branschen samt på det generella näringspolitiska arbete som bedrivs inom Svenskt Näringsliv.

Almega hanterar också visst administrativt stöd till förbunden där det finns stordriftsfördelar, t. ex. lokaler och kontorsservice, ekonomi, HR och IT-stöd. Samtidigt finns möjlighet för TechSverige att köpa in den typen av tjänster genom andrakostnadseffektiva upplägg.

Slutsatser ekonomisk analys

Slutsatsen av den övergripande ekonomiska analysen är att TechSverige har stora möjligheter att erbjuda samma verksamhet som idag, men till en lägre kostnad genom en annan typ av

samverkansform med Almega. Detta beror i huvudsak på möjliga effektiviseringar inom arbetsgivarverksamheten.

De huvudsakliga skälen till potentiellt lägre kostnader är:

- Arbetsgivar-service som motsvarar behoven: TechSveriges medlemsföretag efterfrågar mindre rådgivning än medlemmar i övriga förbund, som ofta är småföretag utan egen arbetsrättslig kompetens.
- Större andel digital rådgivning: TechSveriges medlemsföretag har högre digital kompetens och kan utnyttja digital rådgivning i större utsträckning än andra.
- Få kollektivavtal: TechSverige har enbart två kollektivavtal, av totalt över 100 inom Almega. Att ha många olika kollektivavtal är kostnadsdrivande både avseende administration och tid för förhandlingar och rådgivning.
- Fokusering avseende påverkansarbetet: TechSverige fokuserar på eget påverkansarbete samt generellt näringspolitiskt arbete inom ramen för samverkan inom Svenskt Näringsliv.
- Minskad tid för samordning inom Almega: Tid för samverkan med övriga förbund inom Almega, liksom deltagande i gemensamma utvecklingsprojekt, minskar.

Styrelsens förslag

Styrelsen föreslår årsmötet att:

- Ge styrelsen i uppdrag att göra en fördjupad utredning kring TechSveriges utveckling och möjliga andra samverkansformer med Almega än nu gällande samverkans- och ägaravtal.
- Ge styrelsen mandat att, om man så bedömer lämpligt och under förutsättning att föreslagen stadgeändring blivit gällande, säga upp samverkans- och ägaravtal med Almega, i syfte att i första hand genom omförhandling uppnå önskvärda förändringar i avtalen till nytta för TechSveriges medlemsföretag och i andra hand söka säkerställa ett annat konkret alternativ för TechSverige som gynnar medlemsföretagen.
- Ge styrelsen i uppdrag att hålla medlemmarna informerade om arbetet med nämnda utredning samt om de beslut som fattas rörande samverkans- och ägaravtal med Almega.

Bilaga A

Vision - En världsledande techsektor får Sverige att nå sin fulla potential

Vår vision är ett hållbart samhälle med en innovativ och ansvarsfull techsektor som möjliggörare. Ett samhälle där människor har hög livskvalitet och företag når stor framgång tack vare de innovativa lösningar som vår techsektor erbjuder. Det är ett samhälle där alla vill och kan ta vara på digitaliseringens möjligheter. Vi hjälper människor, företag och samhälle att nå sin fulla potential. Vi är möjliggörare.

Tillsammans tar vi ansvar för en hållbar samhällsutveckling som vässar välfärden och stärker svensk konkurrenskraft. Vi är en uppskattad och respekterad sektor som kan verka och växa utan onödiga hinder. Genom att vara attraktiv, innovativ och förtroendeingivande är vår svenska techsektor världsledande. Vi visar vägen mot framtiden.

Mission - Vi skapar bästa möjliga villkor för en världsledande techsektor i Sverige

- Vi verkar för en innovativ, attraktiv och förtroendeingivande sektor.
- Vi driver på en samhällsutveckling där digitaliseringens potential tas tillvara.
- Vi arbetar för en hållbar, marknadsdriven utveckling av samhället.

Det gör vi genom att:

- Erbjuda branschstöd, skapa arenor för erfarenhetsutbyte och dialog. Vi erbjuder service, kunskap och mötesplatser som stöttar våra medlemsföretags affärer.
- Påverka politik, regelverk och opinion. Vi driver medlemsföretagens prioriterade frågor och synliggör det värde som vår sektor bidrar med till människor, företag och samhälle.
- Erbjudar arbetsgivar-service och kollektivavtal. Vi är en konstruktiv part som förhandlar, ger arbetsrättslig rådgivning, utbildning, förhandlings- och tvistestöd samt agerar i övrigt för att stötta medlemsföretagen i deras roll som arbetsgivare.

TechSveriges önskade positioner är målbilder för förbundets utveckling de kommande fem åren, fram till 2025**TechSverige är techsektorns självklara branschorganisation och medlemsföretagens bästa partner**

Vi samlar flest techföretag och agerar nav för relevanta aktörer i samhället. Genom att vara proaktiv och ledande i techsektorns kärnfrågor är vi en attraktiv samarbetspartner. Vi är en del av Almega och Svenskt Näringsliv och ingår strategiska partnerskap och samarbeten med andra för ökad medlemsnytta och genomslagskraft. Vi attraherar såväl etablerade som nystartade företag och bidrar till att skapa affärsnytta. Det gör vi genom att bland annat erbjuda medlemservice av hög kvalitet och marknadsledande affärsavtal. Vår framgång bottnar i att vi har en nära dialog och ett gott samarbete med våra medlemsföretag.

TechSverige är techsektorns starka röst med stort inflytande

TechSverige är techsektorns starka, förtroendeingivande och modiga röst i samhällsdebatten. Vi åstadkommer bättre villkor för medlemsföretagen genom väl underbyggda förslag, proaktivitet och ett välutvecklat kontaktnät med politiker och beslutsfattare. Samtidigt kan vi genom vår spetskompetens och lyhördhet gentemot våra medlemmars behov, snabbt förstå, utvärdera och agera på omvärldsfaktorer och trender som kan komma att påverka vår sektor. Våra medarbetare är Sveriges vassaste experter med god insikt om medlemsföretagens förutsättningar och sektorns utveckling. Vi äger bilden av techsektorn och är dess givna företrädare.

TechSverige är techsektorns givna arbetsgivarorganisation som erbjuder ledande avtal och den bästa arbetsgivarserVICEN

TechSverige ger värdefullt stöd i arbetsgivarfrågor och driver med framgång de arbetsmarknadspolitiska frågor som påverkar våra medlemmar. Vi erbjuder arbetsgivar-service som är anpassad för framtidens arbetsmarknad och som möter företagets behov. Våra ledande, relevanta och värdeskapande avtal gör det enklare och mindre kostsamt att vara arbetsgivare. Genom en konstruktiv dialog med våra fackliga motparter leder vi utvecklingen av den svenska modellen. Vår nära samverkan med Almega garanterar medlemmarna den bästa arbetsgivarserVICEN.